

Politica Integrata Qualità, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Sostenibilità

Toyota Material Handling Italia intende mantenere un efficace Sistema Integrato di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, l'Energia e la Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, nel rispetto delle politiche del Gruppo di Controllo, delle prescrizioni legali e in conformità alle Norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI CEI EN ISO 50001:2018, UNI ISO 45001:2018**, e agli altri impegni volontariamente sottoscritti.

La produzione sostenibile è il frutto dell'impegno congiunto dei propri dipendenti, clienti e fornitori, nel rispetto dell'etica, della società, dell'ambiente e tale contesto è evidenziato dal mantenimento della certificazione **Ecovadis**.

Il Sistema di Gestione Integrato, nel rispetto del Codice Etico e tenendo conto del contesto e delle parti interessate rilevanti, intende supportare Toyota Material Handling Italia, nell'ottica del miglioramento continuo e del risk based thinking, nel perseguire efficacemente i seguenti obiettivi:

- sulla base della filosofia "Customer First", offrire una gamma di prodotti, soluzioni e servizi innovativi, di qualità, energeticamente efficienti, a basso impatto ambientale e volti al miglioramento della sicurezza sul lavoro, per la soddisfazione delle esigenze dei clienti;
- divenire player di riferimento nell'ambito della movimentazione delle merci;
- sviluppare il mondo della logistica attraverso progetti di ingegnerizzazione volti al miglioramento dei processi, della sicurezza e della sostenibilità negli ambienti di lavoro;
- ampliare le competenze nel mondo della logistica attraverso formazione specifica, anche in ottica di sostenibilità;
- promuovere e supportare la salute, la sicurezza e il wellbeing sul lavoro, il rispetto dell'ambiente, l'efficienza energetica, l'etica e la qualità dei processi lungo tutta la filiera in ottica di Sviluppo Sostenibile. Guidati dal "Sustainability Report" del gruppo, agiamo e contribuiamo al benessere della società attraverso:
 - Persone - Ottimizzare i processi aziendali e le opportunità di crescita per il personale;
 - Pianeta - Minimizzare l'impatto sulle matrici ambientali (atmosfera, acqua, suolo e sottosuolo);
 - Prosperità - Massimizzare la qualità, la sicurezza e le prestazioni del Cliente.

La Direzione si impegna a garantire il raggiungimento degli obiettivi di conformità fissati dalla normativa di settore e prescritti dalle autorizzazioni in capo alla società, a definire obiettivi misurabili e congruenti con la presente Politica Integrata e declinati su ogni funzione e competenza, in un processo continuo di pianificazione, atto a garantire la disponibilità delle necessarie risorse e informazioni.

La Direzione si impegna a garantire luoghi di lavoro salubri e sicuri, alla consultazione e partecipazione dei lavoratori e ad assumere un ruolo proattivo affinché tutte le attività aventi influenza su qualità, salute e sicurezza, prestazioni energetiche e protezione dell'ambiente, siano svolte conformemente a quanto pianificato e vengano riesaminate periodicamente sino alla verifica finale dei risultati ottenuti.

La protezione dell'ambiente viene perseguita attraverso l'utilizzo di risorse sostenibili, la prevenzione dell'inquinamento (garantendo la corretta gestione delle emissioni, dei rifiuti e delle sostanze pericolose), l'acquisto di energia verde, la mitigazione e l'adattamento al cambiamento climatico attraverso la diminuzione nelle emissioni di gas serra, la protezione della biodiversità e degli ecosistemi. La Direzione si impegna a migliorare la consapevolezza di dipendenti e collaboratori riguardo all'impatto delle proprie attività lavorative sull'ambiente, sulla salute e sicurezza e sulla prestazione energetica tramite formazione, informazione ed addestramento.

La Direzione e tutto il personale si impegnano ad operare con etica e trasparenza e si fanno parte attiva salvaguardando tutti i portatori di interessi, fondando i rapporti sulla fiducia reciproca, promuovendo il rispetto dei diritti umani e l'eliminazione di ogni forma di violazione degli stessi riscontrata internamente e presso i propri fornitori.

In ottica di approvvigionamento responsabile, la Direzione assicura che tutti i dipendenti che intrattengono rapporti con i fornitori si accertino che il Codice di Condotta Fornitori sia da essi adeguatamente conosciuto, compreso ed applicato.

La Direzione garantisce principi di equità, uguaglianza e pari opportunità in tutti i processi di gestione del personale, facendo sì che nessun dipendente venga discriminato a seconda del genere, età, orientamento sessuale, orientamento religioso e cultura, accogliendo le differenze.

Tutti i responsabili di funzione assicurano che le attività di competenza dei loro reparti siano svolte conformemente a quanto previsto nel Sistema di Gestione Integrato, rispondendo direttamente della corretta attuazione dello stesso sistema organizzativo impostato. Lo stato di avanzamento degli obiettivi fissati e il relativo grado di raggiungimento sono analizzati formalmente nel Riesame della Direzione, durante il quale viene valutata l'adeguatezza della presente Politica Integrata.

Bologna, 22/06/2023

Managing Director

Toyota Material Handling Italia S.r.l.

Capitale Sociale € 52.000,00 i.v

C.F./P.I./R.I. 04208060378

R.E.A. n. 0354258 BO

R.P.A. IT09070P00001527

Sede legale e amministrativa

Via del Lavoro, 93/1

40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel +39 051 6169311

Fax +39 051 6169300

Sede Bologna

Viale G. Marconi, 6

40011 Anzola dell'Emilia (BO)

Tel +39 051 6169393

Fax +39 051 6169360

Sede Milano Brianza

Via Tre Ponti, 7

22036 Erba (CO)

Tel +39 031 610695

Fax +39 031 645386

Sede Roma

Via Laurentina, Km 28,200

00040 Ardea (RM)

Tel +39 06 91969092

Fax +39 06 86997130

Sede Torino

Strada del Portone, 125

11095 Grugliasco (TO)

Tel +39 011 9401281

Fax +39 011 9442230

PEC: tmhit@legalmail.it • info@it.toyota-industries.eu • www.toyota-forklifts.it

Direzione e coordinamento svolti da Toyota Material Handling Europe AB

