

Politica sulla Diversità, Equità, Inclusione e Parità di Genere

Toyota Material Handling Italia intende prendersi l'impegno e la responsabilità di valorizzare la gestione della Diversità, Equità ed Inclusione e alla Parità di Genere, impegnandosi a realizzare un ambiente di lavoro inclusivo e assicurando che tutti i dipendenti e i collaboratori trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta i principi aziendali dell'inclusione e sostenga i propri valori.

Con la gestione della Diversità, Equità, Inclusione e Parità di Genere, si vogliono valorizzare le persone dando a ognuno le stesse opportunità di crescita e sviluppo in tutte le fasi del ciclo di vita delle risorse umane: dal reclutamento al pensionamento, promuovendo la diversità in tutte le sue forme (genere, età, disabilità, cultura, etnia, religione, orientamento sessuale, ...), contrastando le discriminazioni, valorizzando l'empowerment femminile e generazionale, garantendo un trattamento equo per tutto il personale, con l'obiettivo ultimo di creare un clima di lavoro inclusivo, in cui le diverse idee e prospettive vengono valorizzate e incoraggiate per stimolare l'innovazione e la creatività.

Far crescere le nostre persone significa renderle in grado di utilizzare e sviluppare il loro pieno potenziale fornendo opportunità eque per ognuno. Toyota Material Handling Italia crede che la diversità porti valore e vuole che ognuno si senta libero di esprimersi all'interno dell'organizzazione. In questo senso, nessuna discriminazione viene in alcun modo tollerata e sono pertanto forniti gli strumenti per segnalare qualsiasi tipo di evento discriminatorio.

Toyota Material Handling Italia, al fine di garantire quanto sopra, ha implementato le policy riguardanti le segnalazioni relative anche alle violazioni della politica Diversity Equity & Inclusion, in recepimento al D. Lgs. 23/2024, Direttiva CEE 2019/1937, inoltre ha attivato il canale di segnalazione, ivi previsto, "Whistleblowing".

L'impatto positivo della presente politica va oltre la popolazione aziendale, estendendosi a clienti, fornitori, e alle comunità nelle quali operiamo.

La Direzione si impegna nell'implementare la presente politica, promuovendo la consapevolezza e la sensibilizzazione del personale, puntando sul continuo sviluppo di competenze sul tema.

Questi valori riflettono la nostra missione e la nostra etica come azienda e contribuiscono al nostro successo aziendale verso una maggiore innovazione, collegialità, produttività e comprensione del mercato.

Bologna, 15 / 10 / 2024

Managing Director

Toyota Material Handling Italia S.r.l
Capitale Sociale € 52.000,00 i.v
C.F./P.I./R.I. 04208060378
R.E.A. n. 0354258 BO
R.P.A. IT09070P00001527

Sede legale e amministrativa
Via del Lavoro, 93/1
40033 Casalecchio di Reno (BO)
Tel +39 051 6169311
Fax +39 051 6169300

Sede Bologna
Viale G. Marconi, 6
40011 Anzola dell'Emilia (BO)
Tel +39 051 6169393
Fax +39 051 6169360

Sede Milano Brianza
Via Tre Ponti, 7
22036 Erba (CO)
Tel +39 031 610695
Fax +39 031 645386

Sede Roma
Via Laurentina, Km 28,200
00040 Ardea (RM)
Tel +39 06 91969092
Fax +39 06 86997130

Sede Torino
Strada del Portone, 125
11095 Grugliasco (TO)
Tel +39 011 9401281
Fax +39 011 9442230

PEC: tmhit@legalmail.it • info@it.toyota-industries.eu • www.toyota-forklifts.it
Direzione e coordinamento svolti da Toyota Material Handling Europe AB

